

Ordinanza n. 628/2021
Prot. n. 32231

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168 e s.m.i.;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 146.21 del 15.04.2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18.05.2021 ed entrato in vigore in data 17/06/2021;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Università per il quadriennio 2006/2009;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018;
- Vista l’Ordinanza n. 509 del 07.09.2016 con la quale, per il periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016, ai fini della determinazione e dell’erogazione dell’indennità di responsabilità, vengono definite le posizioni organizzative all’interno delle strutture;
- Vista l’Ordinanza n. 8 del 11.01.2017 con la quale viene disposto di prorogare, dal 01.01.2017 e fino al prossimo accordo di contrattazione collettiva integrativa, al personale di categoria B-C-D, l’erogazione mensile della indennità di cui all’art. 88, comma 2 lettera f), CCNL 2006/09 (IMA) nonché dell’indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 e salvo successivi conguagli;
- Vista l’Ordinanza n. 399 del 26.09.2017 che apporta modifiche all’attribuzione delle posizioni organizzative di cui all’Ordinanza n. 509.16;
- Vista l’Ordinanza n. 403.18 del 18.06.2018 con la quale viene disposto di prorogare, dal 01.01.2018 e fino al prossimo accordo di contrattazione collettiva integrativa, al personale di categoria B-C-D, l’erogazione mensile della indennità di cui all’art. 88, comma 2 lettera f), CCNL 2006/09 (IMA) nonché dell’indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 e salvo successivi conguagli;
- Vista l’Ordinanza n.18876 del 26.08.2020 con la quale viene disposto di conguagliare per il periodo dal 01.01.2019 al 31.12.2019, al personale di categoria B – C – D l’indennità di responsabilità relativa alla posizione organizzativa percepita dal personale rapportata all’effettivo servizio prestato;
- Vista l’Ordinanza n. 35 del 16.01.2020 con la quale viene disposto di prorogare, dal 01.01.2020 e fino al prossimo accordo di contrattazione collettiva integrativa, al personale di categoria B-C-D, l’erogazione mensile della indennità di cui all’art. 88, comma 2 lettera f), CCNL 2006/09 (IMA) nonché dell’indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 come modificata dall’Ordinanza n. 399 del 26.06.2017 e salvo successivi conguagli;
- Visto il verbale del 25.11.2020 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti certifica il Fondo accessorio, relativo alle Categorie B-C-D, per l’Anno 2020;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.11.2020 con la quale viene stabilito l’ammontare dei fondi da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l’anno 2020;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo per il Personale inquadrato nelle categorie di B - C - D, Anno 2020, sottoscritto in data 10.05.2021 ed in particolare l’art. 4 “II Indennità di responsabilità attribuita al personale inquadrato nella categoria D”;
- Visto che ai sensi dell’art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo 2020 l’indennità unica art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91 c. 3 è determinata in una fascia come segue:
€ 2.325,00= per il personale di categoria D;
- Considerato che l’indennità di responsabilità di cui sopra viene erogata in due parti: la prima pari al 67% dell’importo mensilmente, mentre la seconda pari al 33% dell’importo dopo la valutazione dei risultati;

segue ordinanza n. 628/2021

- Considerato che il 33% della valutazione dei risultati ammonta a € 1.557,75=;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2020, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 04.02.2020, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione che in data 13.01.2020 si è espresso favorevolmente in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione stesso;
- Vista l'Ordinanza n.15630 del 04/06/2021 in cui, per il periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020 viene ritenuto opportuno attribuire ulteriori posizioni organizzative al personale di cat. D e conguagliare l'indennità di responsabilità relativa alla posizione organizzativa percepita dal personale di categoria B-C-D;
- Visto che la sopracitata ordinanza attribuisce incarichi ai sensi dell'Art.64 c.2 lett.d) CCNL 2016/2018 ex art.91 c.3 CCNL 2006/2009 alle seguenti unità di personale: Olga Perrotta, Laura Bambagioni, Gianna Bardotti, Antonella Aucone, Luana Donnini, Maria Luisa Taglioli;
- Viste le note rispettivamente del 02.07.2021 prot. n. 17833 e del 21.07.2021 prot. n. 19798 con le quali la Direttrice Generale trasmette le schede di valutazione dei comportamenti riferiti all'anno 2020 del personale di categoria D con incarichi di responsabilità art.64 c.2 lett.d) sopra indicato;
- Vista la Performance organizzativa di Ateneo che corrisponde alla Performance della Direttrice Generale, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.09.2021;
- Vista l'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Relazione Annuale sulla Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2020 nella seduta del 27.09.2021, validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 12.10.2021;
- Considerato che il sistema CSA Carriere e Stipendi, come confermato da CINECA con nota del 07.05.2018, arrotonda gli importi non divisibili per dodici per eccesso o difetto, ai centesimi di euro;

DISPONE

Art. 1

Di liquidare il residuo 33%, relativo al periodo 01.01.2020-31.12.2020, dell'indennità di responsabilità, art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018, al personale di categoria D, così come previsto dall'art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo per il Personale di categoria B - C - D, Anno 2020 come sotto riportato:

DIPENDENTE	INCARICO	Grado di Performance complessivamente raggiunto	IMPORTO 33% da liquidare €
Antonella Aucone	Area Acquisti e Servizi Tecnici Centralizzati	99,25	767,28
Laura Bambagioni	Segreteria Generale	99,25	756,62
Gianna Bardotti	Biblioteca	99,50	767,28
Luana Donnini	Scuola Superiore di Dottorato e Specializzazione - SSDS	99,50	760,89
Olga Perrotta	Coordinatore amministrativo del DADR	99,40	767,28
Maria Luisa Taglioli	Area Acquisti e Servizi Tecnici Centralizzati	99,25	758,75

Segue ordinanza n. 628/2021

Art. 2

Il pagamento complessivo di € 4.578,10= è sulla voce di debito CG 02.22.08.02 “Fondo trattamento accessorio B C D – a.p.” il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 “Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo “ budget 2020”.

LA DIRETTRICE GENERALE
f.to Dott.ssa Silvia Tonveronachi*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Responsabile del procedimento: f.to Giuseppina Grassiccia**

**Documento informatico vistato con firma digitale ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Compilatrice: Stefania Eutropi

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalle norme sull’accessibilità.

Siena, 23/11/2021